

Volumen 5 - Número Especial- Octubre/Diciembre 2018

REVISTA INCLUSIONES

REVISTA DE HUMANIDADES
Y CIENCIAS SOCIALES

ISSN 0719-4706

*Homenaje a
María de Lourdes Navarajo Ornelas*

MIEMBRO DE HONOR COMITÉ INTERNACIONAL

REVISTA INCLUSIONES

Portada: Felipe Maximiliano Estay Guerrero / Códice Nuttal

221 B

WEB SCIENCES

CUERPO DIRECTIVO

Directora

Mg. © Carolina Cabezas Cáceres
Universidad de Los Andes, Chile

Subdirector

Dr. Andrea Mutolo
Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Dr. Juan Guillermo Mansilla Sepúlveda
Universidad Católica de Temuco, Chile

Editor

Drdo. Juan Guillermo Estay Sepúlveda
Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Editor Científico

Dr. Luiz Alberto David Araujo
Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil

Cuerpo Asistente

Traductora Inglés

Lic. Pauline Corthorn Escudero
Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Traductora: Portugués

Lic. Elaine Cristina Pereira Menegón
Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Portada

Sr. Felipe Maximiliano Estay Guerrero
Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

COMITÉ EDITORIAL

Dra. Carolina Aroca Toloza
Universidad de Chile, Chile

Dr. Jaime Bassa Mercado
Universidad de Valparaíso, Chile

Dra. Heloísa Bellotto
Universidad de Sao Paulo, Brasil

Dra. Nidia Burgos
Universidad Nacional del Sur, Argentina

Mg. María Eugenia Campos
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Lancelot Cowie
Universidad West Indies, Trinidad y Tobago

Dr. Francisco José Francisco Carrera
Universidad de Valladolid, España

Mg. Keri González
Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Dr. Pablo Guadarrama González
Universidad Central de Las Villas, Cuba

Mg. Amelia Herrera Lavanchy
Universidad de La Serena, Chile

Dr. Aleksandar Ivanov Katrandzhiev
Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Mg. Cecilia Jofré Muñoz
Universidad San Sebastián, Chile

Mg. Mario Lagomarsino Montoya
Universidad de Valparaíso, Chile

Dr. Claudio Llanos Reyes

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Dr. Werner Mackenbach

*Universidad de Potsdam, Alemania
Universidad de Costa Rica, Costa Rica*

Mg. Rocío del Pilar Martínez Marín

Universidad de Santander, Colombia

Ph. D. Natalia Milanesio

Universidad de Houston, Estados Unidos

Dra. Patricia Virginia Moggia Münchmeyer

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Ph. D. Maritza Montero

Universidad Central de Venezuela, Venezuela

Mg. Liliana Patiño

Archiveros Red Social, Argentina

Dra. Eleonora Pencheva

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Rosa María Regueiro Ferreira

Universidad de La Coruña, España

Mg. David Ruete Zúñiga

Universidad Nacional Andrés Bello, Chile

Dr. Andrés Saavedra Barahona

Universidad San Clemente de Ojrid de Sofía, Bulgaria

Dr. Efraín Sánchez Cabra

Academia Colombiana de Historia, Colombia

Dra. Mirka Seitz

Universidad del Salvador, Argentina

Dra. Leticia Celina Velasco Jáuregui

*Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores
de Occidente ITESO, México*

COMITÉ CIENTÍFICO INTERNACIONAL

Comité Científico Internacional de Honor

Dr. Adolfo A. Abadía

Universidad ICESI, Colombia

Dr. Carlos Antonio Aguirre Rojas

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Martino Contu

Universidad de Sassari, Italia

Dr. Luiz Alberto David Araujo

Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil

Dra. Patricia Brogna

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Horacio Capel Sáez

Universidad de Barcelona, España

Dr. Javier Carreón Guillén

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dra. Isabel Cruz Ovalle de Amenabar

Universidad de Los Andes, Chile

Dr. Rodolfo Cruz Vadillo

*Universidad Popular Autónoma del Estado de
Puebla, México*

Dr. Adolfo Omar Cueto

Universidad Nacional de Cuyo, Argentina

Dr. Miguel Ángel de Marco

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Emma de Ramón Acevedo

Universidad de Chile, Chile

Dr. Gerardo Echeita Sarrionandia

Universidad Autónoma de Madrid, España

Dra. Patricia Galeana

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dra. Manuela Garau

Centro Studi Sea, Italia

Dr. Carlo Ginzburg Ginzburg

*Scuola Normale Superiore de Pisa, Italia
Universidad de California Los Ángeles,
Estados Unidos*

Dr. José Manuel González Freire

Universidad de Colima, México

Dra. Antonia Heredia Herrera

Universidad Internacional de Andalucía, España

Dr. Eduardo Gomes Onofre

Universidade Estadual da Paraíba, Brasil

Dra. Blanca Estela Zardel Jacobo

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Miguel León-Portilla

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Miguel Ángel Mateo Saura

*Instituto de Estudios Albacetenses “don Juan
Manuel”, España*

Dr. Carlos Tulio da Silva Medeiros

Diálogos en MERCOSUR, Brasil

Dr. Álvaro Márquez-Fernández

Universidad del Zulia, Venezuela

Dr. Oscar Ortega Arango

Universidad Autónoma de Yucatán, México

Dr. Antonio-Carlos Pereira Menaut

Universidad Santiago de Compostela, España

Dr. José Sergio Puig Espinosa

Dilemas Contemporáneos, México

Dra. Francesca Randazzo

*Universidad Nacional Autónoma de Honduras,
Honduras*

Dra. Yolanda Ricardo

Universidad de La Habana, Cuba

Dr. Manuel Alves da Rocha

Universidade Católica de Angola Angola

Mg. Arnaldo Rodríguez Espinoza

Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica

Dr. Miguel Rojas Mix

*Coordinador la Cumbre de Rectores Universidades
Estatales América Latina y el Caribe*

Dr. Luis Alberto Romero

CONICET / Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Maura de la Caridad Salabarría Roig

Dilemas Contemporáneos, México

Dr. Adalberto Santana Hernández

*Universidad Nacional Autónoma de México,
México*

Dr. Juan Antonio Seda

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dr. Saulo Cesar Paulino e Silva

Universidad de Sao Paulo, Brasil

Dr. Miguel Ángel Verdugo Alonso

Universidad de Salamanca, España

Dr. Josep Vives Rego

Universidad de Barcelona, España

Dr. Eugenio Raúl Zaffaroni

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Comité Científico Internacional

Mg. Paola Aceituno

Universidad Tecnológica Metropolitana, Chile

Ph. D. María José Aguilar Idañez

Universidad Castilla-La Mancha, España

Mg. Elian Araujo

Universidad de Mackenzie, Brasil

Mg. Romyana Atanasova Popova

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Ana Bénard da Costa

*Instituto Universitario de Lisboa, Portugal
Centro de Estudios Africanos, Portugal*

Dra. Alina Bestard Revilla

*Universidad de Ciencias de la Cultura Física y
el Deporte, Cuba*

Dra. Noemí Brenta

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Ph. D. Juan R. Coca

Universidad de Valladolid, España

Dr. Antonio Colomer Vialdel

Universidad Politécnica de Valencia, España

Dr. Christian Daniel Cwik

Universidad de Colonia, Alemania

Dr. Eric de Léséulec

INS HEA, Francia

Dr. Andrés Di Masso Tarditti

Universidad de Barcelona, España

Ph. D. Mauricio Dimant

Universidad Hebrea de Jerusalén, Israel

Dr. Jorge Enrique Elías Caro

Universidad de Magdalena, Colombia

Dra. Claudia Lorena Fonseca

Universidad Federal de Pelotas, Brasil

Dra. Ada Gallegos Ruiz Conejo

Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú

Dr. Francisco Luis Giraldo Gutiérrez

*Instituto Tecnológico Metropolitano,
Colombia*

Dra. Carmen González y González de Mesa

Universidad de Oviedo, España

Mg. Luis Oporto Ordóñez

Universidad Mayor San Andrés, Bolivia

Dr. Patricio Quiroga

Universidad de Valparaíso, Chile

Dr. Gino Ríos Patio

Universidad de San Martín de Porres, Per

Dr. Carlos Manuel Rodríguez Arrechavaleta

*Universidad Iberoamericana Ciudad de
México, México*

Dra. Vivian Romeu

*Universidad Iberoamericana Ciudad de
México, México*

Dra. María Laura Salinas

Universidad Nacional del Nordeste, Argentina

Dr. Stefano Santasilia

Universidad della Calabria, Italia

Mg. Silvia Laura Vargas López

*Universidad Autónoma del Estado de
Morelos, México*

Dra. Jaqueline Vassallo

Universidad Nacional de Córdoba, Argentina

Dr. Evandro Viera Ouriques

Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil

Dra. María Luisa Zagalaz Sánchez

Universidad de Jaén, España

Dra. Maja Zawierzeniec

Universidad Wszechnica Polska, Polonia

Editorial Cuadernos de Sofía / Revista
Inclusiones / Santiago – Chile
Representante Legal
Juan Guillermo Estay Sepúlveda Editorial

Indización y Bases de Datos Académicas

Revista Inclusiones, se encuentra indizada en:



Information Matrix for the Analysis of Journals



CATÁLOGO



DOAJ DIRECTORY OF
OPEN ACCESS
JOURNALS





WZB

Berlin Social Science Center



uOttawa

Bibliothèque
Library



REX

BIBLIOTECA ELECTRÓNICA
DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



Ministerio de
Ciencia, Tecnología
e Innovación Productiva



Uniwersytet
Wrocławski



Stanford University
LIBRARIES



PRINCETON UNIVERSITY
LIBRARY

WESTERN
THEOLOGICAL SEMINARY



ROAD

DIRECTORY
OF OPEN ACCESS
SCHOLARLY
RESOURCES

PENSAMIENTO MECÁNICO DE LAS PYMES EN EL ECUADOR

MECHANICAL THINKING OF PYMES IN ECUADOR

Ph D. Norman Vinicio Mora Sánchez

Universidad Técnica de Machala, Ecuador
nmora@utmachala.edu.ec

Mg. Jaime Porfirio Granda Bohórquez

Universidad Técnica de Machala, Ecuador
jpgranda@utmachala.edu.ec

Mg. Mario Maridueña Villena

Universidad Técnica de Machala, Ecuador
lmariduenaa@utmachala.edu.ec

Dr. Antonio Ávila Aguilar

Universidad Técnica de Machala, Ecuador
aavila@utmachala.edu.ec

Mg. Carlos Moreno Loaiza

Universidad Técnica de Machala, Ecuador
cmoreno@utmachala.edu.ec

Fecha de Recepción: 17 de agosto de 2018 – **Fecha de Aceptación:** 30 de agosto 2018

Resumen

A partir de la segunda guerra mundial surgió un gran problema para los habitantes debido a que en las empresas el personal operativo fue reducido por motivo de la aparición de la era industrial donde se toman más en cuenta las maquinarias de forma que se obtenga más producción sin tener consideración del personal, de este modo nace el pensamiento mecánico dentro de las PYMES lo cual a medida que el tiempo avanza las empresas buscan actualizarse en cuanto a la tecnología, sin embargo no pueden dejar de lado el capacitar a cada uno de los trabajadores para el correcto uso de las maquinarias que implementan para producir, es por ello que en el Ecuador es considerable desde un punto de vista administrativo tomar decisiones que beneficien tanto a la productividad de parte de los empleados como de las maquinarias utilizadas ya que las PYMES tienen un rol muy importante dentro del desarrollo económico del país siendo estas quien dinamizan el dinero. El Estado tiene un papel importante dentro del crecimiento económico debido a la toma de decisiones para la productividad de las empresas de forma que interviene al momento de adquirir maquinaria de otros países por los altos costos.

Palabras Claves

Pymes – Pensamiento mecánico – Desarrollo económico

Abstract

From the Second World War a great problem arose for the inhabitants because in the companies the operative personnel was reduced because of the appearance of the industrial era where the machineries are taken into account in order to obtain more production without have consideration of the staff, this is how mechanical thinking is born within SMEs which as time progresses companies seek to update themselves in terms of technology, however they can not leave out the training of each of the workers to the correct use of the machinery they implement to produce, that is why in Ecuador it is considerable from an administrative point of view to make decisions that benefit both the productivity of the employees and the machinery used since the

SMEs have a very important role in the economic development of the country being these who energize the money. The State has an important role in economic growth due to the decision making for the productivity of the companies so that it intervenes when acquiring machinery from other countries due to the high costs.

Keywords

Pymes – Mechanical Thinking – Economic Development

Introducción

La presente investigación pretende dar a conocer el pensamiento mecánico desde el punto de vista de las PYMES en Ecuador ya que las mismas tienen un rol muy importante y atractivo dentro del crecimiento económico o desarrollo del mismo por ello se muestra a continuación la importancia de su incidencia dentro del país de forma que su contenido contribuya a la orientación de un mejor pensamiento mecánico hacia las pequeñas y medianas empresas.

En el Ecuador todavía no existe un órgano regulador de las Pymes¹. De acuerdo a la información publicada por La Ley de Compañías, entidad que regula a las empresas en general. Esta es la razón porque muchas Pymes, no se encuentran debidamente reguladas, debido a que muchas operan de manera informal, por lo general la conforman personas naturales, sin embargo deben registrarse de acuerdo como establece la legislación ecuatoriana para estos tipos de empresas y negocios en el país.

El estudio de la CEPAL, se establece que la mayor proporción de PYMES a nivel de América Latina lo ocupa Ecuador con el 44 %, genera el 24 % del Empleo y el 15,9 % de las ventas².

En cuanto a la productividad de las Pymes a nivel de América Latina, llega en el mejor de los casos al 36 % con respecto a la productividad de las grandes empresas; en cambio en algunos países de Europa la productividad varía entre 73 y 75 %. En cuanto a las empresas medianas su productividad es inferior al 50 % con respecto a las grandes empresas en América Latina y en los países de Europa, el valor de la productividad es de aproximadamente 80%.

El rol de las máquinas informales efectúa cálculos que se consideraban inapropiados por su nivel de productividad, mayor eficacia tienen, sin duda, en la ejecución de operaciones lógicas y en las actividades de dirección de procesos para dinamizar la economía³.

El Ecuador está atravesando momentos complicados dentro de su economía ya que se ve afectada por la mala administración, por lo consiguiente de una u otra forma existe el desequilibrio de los precios, devaluación de monedas en países cercanos y el retraso del desarrollo económico.

Sin embargo las Pymes tratan de mantenerse dentro del mercado utilizando ciertas metodologías y/o estrategias que contribuyan al crecimiento lo cual es de gran importancia conocer el efecto que tienen al relacionarse con la economía y los factores que intervienen en el mismo.

¹ Carlos Yance; Luis Solís; Ivonne Burgos y Lia Hermida, La importancia de las Pymes en el Ecuador. Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana, Ecuador, (2017). Eumed. Obtenido de <http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/ec/2017/pymes-ecuador.html>
<http://hdl.handle.net/20.500.11763/ec17pymes-ecuador>

² Comisión Económica de América Latina y el Caribe, SIGCI Sistema interactivo gráfico de datos de comercio internacional. 2011. Obtenido de: <https://www.cepal.org/es/datos-y-estadisticas>

³ Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Scopus coverage years: from 1968 to 1969, from 2008 to 2017. Editura Academia de Studii. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research. 2016. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/30232?origin=sbrowse>

Nava Villarreal menciona que un factor preponderante por el cual los emprendedores y las nuevas compañías batallan para alcanzar fondos suficientes para el arranque de su operación es que tanto las personas como sus empresas escasean de un respaldo económico atractivo para las instituciones financieras, que puedan facilitarles el acceso a los fondos requeridos⁴. Por ello gran parte de las Pymes en Ecuador para mantenerse dentro del mercado buscan ser financiadas por entidades que facilitan créditos económicos debido a la escasez de dinero para invertir e incursionar su negocio. Haciendo énfasis a lo antes expuesto Neira explica que

la banca regional ha jugado un papel importante en la implementación de productos y servicios orientados a las PYMES, así como en el financiamiento a la banca pública y privada para atender específicamente al segmento de las PYMES. Sin embargo, es necesario líneas de crédito de mayores montos y a plazos más largos⁵.

Por otro lado los temas de comercio electrónico, marketing holístico dentro de las pymes contribuyen en gran manera en el desarrollo de un país ya que cada vez es más competitivo y cambiante, por lo que resulta complejo a la visibilidad entre las competencias, lo cual hay que cuidar aspectos como: el tiempo de entrega⁶. Martínez expone que

mientras tenemos organizaciones innovadoras, auto-organizadas, dispuestas al aprendizaje continuo, capaces de adaptarse a las contingencias del medio, del mercado y del mundo intentan globalizar, sintetizar, minimizar y unificar los problemas organizacionales y administrativos y sus soluciones⁷.

Según lo antes mencionado se puede denotar que en la actualidad existe un sinnúmero de empresas que intentan sobrevivir en el mercado actual intentando adaptarse a cada uno de los cambios existentes de políticas e impuestos que en ocasiones afectan su economía empresarial. Cambridge nos dice que en la actualidad todos podemos apreciar la gran problemática que atraviesa el país; la pérdida comercial que experimenta nuestra economía ha tratado de ser intervenido sin éxito a través de limitaciones de importaciones vía medidas arancelarias, que ya han sido sancionados por organismos como la CAN y llamados de atención por la OMC⁸. En ello, tenemos que “una Pyme puede ser pequeña en tamaño, pero grande en sus estrategias, pensamiento estratégico utilizándolo como un activo valioso de la organización, como capital intelectual”⁹.

⁴ A. Nava Villarreal, Factores que Influyen la Creación de Empresas Pymes y Empresas. Daena: International Journal of Good Conscience, 22 (2013). Obtenido de [http://www.spentamexico.org/v8-n1/A2.8\(1\)11-22.pdf](http://www.spentamexico.org/v8-n1/A2.8(1)11-22.pdf)

⁵ Sylvia Neira Burneo, Financiamiento para el Desarrollo. Inclusión financiera de las pymes en el Ecuador, Publicación de las Naciones Unidas (Santiago: Repositorio Cepal, 2016), 49. Obtenido de http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40726/1/S1601059_es.pdf

⁶ Kluwer Academic Publisher, Electronic Commerce Research. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/145669?origin=sbrowse>

⁷ Jenny Martínez Crespo, Administracion y Organizaciones. Su desarrollo evolutivo y las propuestas para el nuevo siglo. Semetre Económico, vol. 8, num. 16 (2005) 67-97. Obtenido de <http://www.redalyc.org/pdf/1650/165013663004.pdf>

⁸ Cambridge University Press, Business and Politic. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/145349?origin=sbrowse>

⁹ R. Oñate, Factores que Inciden en la Formación del Pensamiento Estratégico en la Pymes. Fundación Universitaria Los Libertadores, (2016) 96. Obtenido de

Debido a que el Estado cumple con un rol muy importante dentro del desarrollo de las PYMES, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo propone promover y apoyar iniciativas de economía popular y solidaria y MIPYMES mediante mecanismos de asistencia técnica, circuitos económicos, aglomeración de economías familiares, sistemas de comercialización alternativa, fortalecimiento de la capacidad de negociación y acceso a financiamiento, medios de producción, conocimientos y capacidades, acorde a las potencialidades territoriales¹⁰. La Universidad de Chicago, a través de su estudio menciona que logró analizar una serie de variables, que se examinan con un análisis de elementos y un análisis de regresión, donde los resultados confirman que los antecedentes culturales tienen relación con las tasas de crecimiento anuales en cuanto al estado en el que se encuentran¹¹.

Desarrollo

A través del tiempo la gerencia se ha visto en la obligación de implementar diferentes técnicas o métodos que aporten al cumplimiento de los objetivos organizacionales, es por ello que nace el pensamiento mecánico, las PyMES buscan con este analizar el entorno y prepararse ante posibles acontecimientos.

Para poder entender de qué se trata el pensamiento mecánico se necesita tener un concepto claro de empresa entendiéndose esta como un sistema cognoscitivo cuya ventaja competitiva reside en la capacidad de adquirir, elaborar y utilizar información y conocimiento en modo diferenciado con relación a la concurrencia: capacidad de innovar¹². Así, bien se manifiesta que la empresa es un ente que trabaja de forma individual en un entorno cambiante debido a esto se da la importancia creciente de los altos mandos o gerentes los cuales tienen como objetivo incrementar las utilidades de empresa mediante la buena dirección de sus actividades económicas.

Según Rodríguez y Bustamante en las empresas, los gerentes son personas decisivas para fomentar una cultura organizacional enraizada en la ética. Externamente, los directivos moldean la imagen corporativa, establecen el rol social de la compañía e influyen en las decisiones que toma la junta directiva. Internamente, son un grupo de referencia para los empleados y motivadores de sus acciones éticas o no éticas¹³. Mencionado lo anterior se puede decir que el pensamiento económico nace de la necesidad de la gerencia al querer controlar un poco más las variables que actúan en el entorno interno de la empresa, es así como según Luciani y Vilori manifiestan que el hombre abandona su preocupación por lo existencial y se dedica al estudio de las cosas, dando lugar a la concepción mecanicista con tres conceptos básicos: el reduccionismo, comprendiéndose en el orden de que objetos, fenómenos y procesos pueden reducirse a sus componentes más simples, seleccionándolos y clasificándolos, el método analítico de

<http://repository.libertadores.edu.co/bitstream/handle/11371/768/O%C3%B1ateRaquel.pdf?sequence=2>

¹⁰ Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, Plan del Buen vivir 2013 - 2017. Plan del Buen vivir. 213. Obtenido de <http://www.buenvivir.gob.ec/versiones-plan-nacional#tabs1>

¹¹ University Chicago, Economic Development and Cultural Change. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/14122?origin=sbrowse>

¹² Jenny Martínez Crespo, Administración y Organizaciones. Su desarrollo evolutivo y las...

¹³ María del Pilar Rodríguez Cordova y Uriel Bustamante Lozao, Desarrollo de competencias para el comportamiento ético-gerencial: un enfoque de responsabilidad. Cuadernos de Administración, vol. 21, num 35 (2008) 225-228..

estudio: una vez obtenidas esas partes se estudian sus comportamientos, y la suma de esas explicaciones parciales se usa para comprender la totalidad de la estructura mecánica y el gran determinismo, que concibe los fenómenos a partir de la dialéctica de la causa y el efecto. Se mantengan en constante interacción con su centro o núcleo¹⁴.

El pensamiento mecánico es aquel que permite entonces ver el comportamiento de las variables sobre cierta situación en especial, ayuda a la gerencia a conocer cuáles son las variables que se ven afectadas sobre otras y mejora el proceso de producción de la empresa por lo general es utilizado en empresas industriales, y las empresas que aplican este pensamiento se definen en varios aspectos como:

SISTEMA MECÁNICO APLICADO A EMPRESAS		
FACTORES	ESTRUCTURA	Permanente
	AUTORIDAD	Jerarquía de mandos
	CARGOS Y ACTIVIDADES	Cargos especialistas e individuales
	PROCESO DE DECISIÓN	La gerencia
	COMUNICACIÓN	Vertical
	CONFIANZA	Depositada en el reglamento de la empresa
	PRINCIPIOS	Defienden a la teoría clásica
	AMBIENTE	Estable y permanente

Cuadro 1
Sistemas Mecánicos
Fuente: Los autores

Se puede decir que el pensamiento mecánico permite que la organización tenga definida las bases más importantes sobre las cuales se direccionan la empresa, así como se muestra en el cuadro anterior.

Las organizaciones a través de este enfoque permiten aportar a otras áreas del entorno así, lo explica Petit et al quien manifiesta que:

En la medida de entender ésta evolución del pensamiento mecánico, se intenta proponer un nuevo Desarrollo Organizacional como herramienta de planificación de las relaciones sociales de producción y como instrumento de política para la innovación y el desarrollo socioeconómico¹⁵.

¹⁴ Laura Luciani Toro y Norja J. Vilori A, Objeto de estudio de la administración bajo el pensamiento complejo. Visión Gerencial, vol. 14, Num. 1 (2015) 220.

¹⁵ Elsa Petit; Roxana Abad; María López y Rosalinda Romero, Desarrollo Organizacional Innovador: un nuevo enfoque gerencial para Latinoamérica. Opción, vol. 28, num 67 (2012) 105.

Las organizaciones para cumplir con sus objetivos necesitan prever información sobre el entorno por lo que se crean sistemas de interacción entre variables que si se afectan por ende causan un efecto positivo o negativo en la productividad, rendimiento y crecimiento de la empresa, según Aguirre

La lógica explicativa basada en mecanismos se nutre de una ontología sistémica en la que un determinado hecho es el resultado de la acción de un sistema (o de varios sistemas en interacción), y explicarlo implica poder identificar los mecanismos (en términos de procesos) que operan dentro del marco de referencia de esos sistemas¹⁶.

Es decir que el pensamiento mecánico es aplicado por las empresas ya que aporta a que las actividades se realicen bajo diferentes sistemas lo que garantiza el cumplimiento y control de las actividades.

Son muchas las PyMES que están en constante innovación debido al crecimiento acelerado de la competencia, los altos mandos son los que direccionan y encaminan el futuro de la empresa por ello tienen la responsabilidad de utilizar diferentes formas de administrar buscando una mejor gestión de sus recursos. Según Lapierre, las empresas que intentan cambiar de cultura organizacional para adoptar una más a la moda, calcada o fabricada a partir de modelos ya existentes o recetas exitosas, aún con la mejor intención de la dirección de recursos humanos, corren el riesgo de tener un breve y relativo éxito¹⁷.

Esto explica que los altos mandos no aseguran el éxito adoptando un modo de gerencia distinto, sino que además estas decisiones deben conocerse, alguien no puede aplicar y explicar a los subordinados algo sobre lo cual no conoce por ello que las empresas ecuatorianas deben prepararse sobre los diferentes tipos de pensamiento que existen actualmente para que puedan ser aplicados en la empresa y obtener un cambio positivo permanente. El pensamiento mecánico prácticamente se basa en la industrialización ya que desde hace muchos años atrás se viene dando el remplazo de la maquinaria por la mano de obra.

Es así que Tejo Nieto menciona por su parte que la industrialización y el desarrollo industrial se conciben no sólo a partir de un proceso de recomposición sectorial sino del desarrollo de nuevos sistemas tecnológicos y de producción, la generación constante nuevas actividades de rápido crecimiento y caracterizadas por un alto valor añadido y productividad¹⁸.

Por otro lado parte del pensamiento mecánico dentro de las organizaciones intervienen los costos operativos a que para obtener mejor rendimiento económico en cuanto a las empresas que producen buscan obtener maquinaria útil que este actualizada es decir que esta sea la última tecnología que de una u otra forma produzca más en menos tiempo.

¹⁶ Julio Leonidas Leonidas, Mecanismos causales y process tracing . Una introducción. Revista SAAP, vol. 11, num. 1 (2017) 175.

¹⁷ Laurent Lapierre, Gerenciar es crear. Hec Montreal. 2004. <http://laurentlapierre.com> <http://chairedeleadership.com>; <http://www.hec.ca/nouvelles/2009/nouv2009042.html>.

¹⁸ Alejandra Tejo Nieto, Problemas del Desarrollo. Science Direct, vol. 48, num. 188 (2017) 83-111.

Según lo antes mencionado, Pérez et al mencionan que las mayores ineficiencias están asociadas con el costo operativo, por lo que la gestión las políticas deberían estar especialmente orientadas a la reducción del capital físico. Específicamente, cambios en las condiciones de los empleados o en la red de entidades a través de fusiones para disminuir el poder de mercado y la diversificación espacial¹⁹. Por su parte, Ibujes et al nos comenta que la tecnología tiene actualmente un papel importante en la gestión empresarial a nivel mundial, y se ha convertido en un instrumento fundamental para que las empresas sean cada vez más eficaces, eficientes y competitivas. El sector industrial ecuatoriano y las pymes sin un objeto de estudio el cual pertenece a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) el cual relaciona 4 variables muy significativas que intervienen en la eficiencia y eficacia de una empresa como la producción, capital, mano de obra y tecnología²⁰.

Sin embargo en la actualidad gran parte del sector industrial busca estar a la vanguardia de innovación tecnológica buscando obtener la mejor maquinaria para producir más de forma que el personal es reducido en cierto nivel por lo cual tiene tanto ventajas como desventajas ya que hay actividades que no pueden ser reemplazadas por una maquina incluso se puede decir que las mismas maquinas necesitan de la mano de obra para que estas puedan tener un buen funcionamiento desde inicio a fin incluyendo el manteniendo que necesita cada cierto tiempo, por tal motivo cada empresa debe analizar minuciosamente como va a estar integrada.

El Estado toma un rol muy importante dentro del desarrollo de las PYMES por ello busca relacionarse con diferentes países para un desarrollo eficiente buscando un crecimiento económico tanto para la empresa como para el país escrutando el bienestar, es por ello que “Uno de los objetivos del Régimen al firmar el acuerdo con la UE fue impulsar las exportaciones de las Pymes, que representan el 30% del total de las colocaciones en el mercado europeo.”²¹ El 58% de las PYMES en nuestro país están concentradas en las actividades de manufactura y comercio, siendo ampliamente mayoritarias aquellas empresas de esta última con el 41% del total en el año 2004 (dentro del sector comercial, tiene mayor peso las actividades al por mayor con 24%, al por menor con 14%, y los establecimientos y restaurantes con el 2%). Otro sector de localización importante para las PYMES, con el 14% de participación, es el de “Finanzas, seguros y servicios profesionales”, en el cual se agrupan gran cantidad de empresas que brindan diferentes servicios²².

¹⁹ María Concepción Pérez-Cárceles; Juan Cándido Gómez-Gallego y Juan Gómez-García, Financial and Operative Cost Efficiency. Economía Aplicada, vol. 33, num. 2 (2015) 633 - 648.

²⁰ Juan M. Ibujés Villacís y María A. Benavides Pazmiño, Contribución de la tecnología a la productividad de las pymes de la industria textil en Ecuador. Science Direct. Vol. 41, Issue 115 (2018) 140-150.

²¹ Carolina Enriquez, La Unión Europea explica el acuerdo comercial a Pymes. El Comercio. Obtenido de <http://www.elcomercio.com/actualidad/unioneuropea-explica-acuerdocomercial-pymes.html>

²² IDE, Análisis y Ranking de PyMES. Perspectiva. 2006. Obtenido de <http://investiga.ide.edu.ec/index.php/revista-perspectiva/138-febrero-2006/736-analisis-y-ranking-de-pymes>

Distribución sectorial de las PYMES

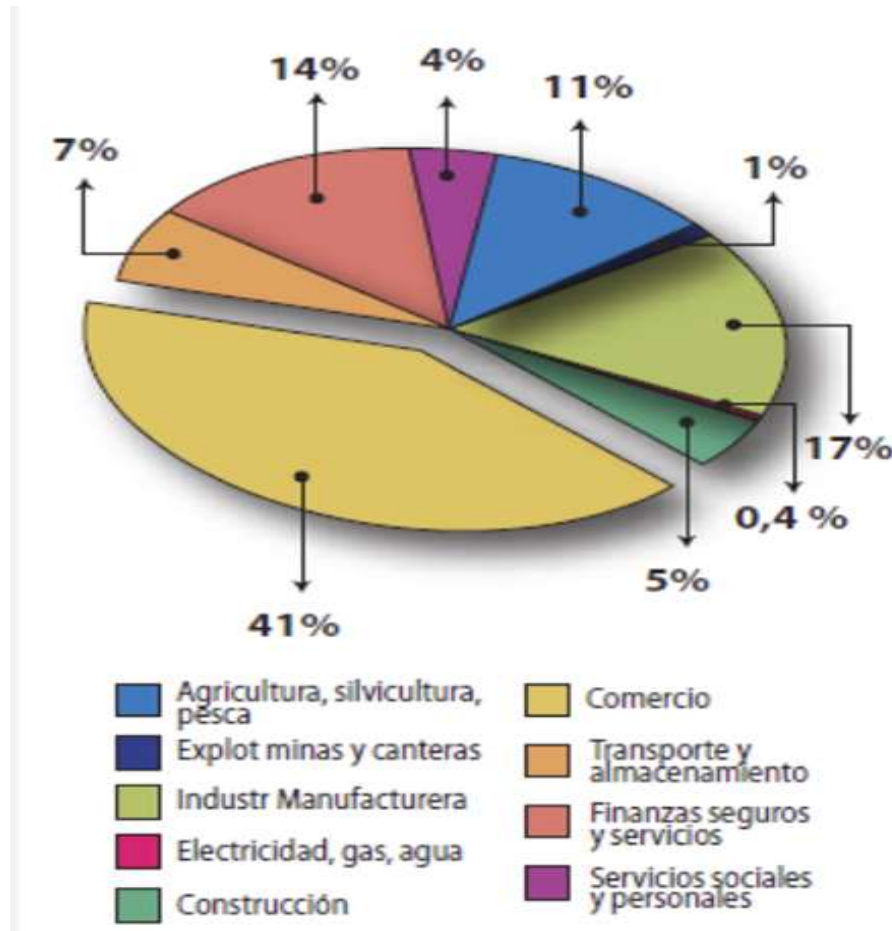


Figura 1

Fuente: Ministerio de Industria y Productividad 2015

Los índices de creación y sostenibilidad de las pymes en una economía son tomados para evaluar la competitividad de un país, por lo que su evolución y crecimiento, afectan -de forma directa- al desempeño y bienestar de una sociedad²³. Los criterios para clasificar a una empresa como pyme varían en diversos países, pero por lo general, su clasificación depende del análisis de sus ingresos totales anuales y su número de colaboradores.

Un rol muy importante dentro del ámbito económico lo maneja el Estado por lo cual cabe recalcar que realiza eventualmente planes para el desarrollo de las Pymes siendo así uno de ellos muy relevante el Fomentar el acceso a los mercados, que posibiliten el crecimiento de las MIPYMES del sector industrial que por lo consiguiente a continuación se muestra una figura de la participación que ha tenido en las ventas en los 11 últimos años²⁴.

²³ EKOS, Tema Central: Ranking Pymes. EKOS. 2016. Obtenido de <http://www.ekosnegocios.com/negocios/verArticuloContenido.aspx?idArt=8091>

²⁴ Ministerio de Industrias y Productividad, Planificación Estratégica Institucional 2014-2017. Industrias, 38 (2017). Obtenido de <http://www.industrias.gob.ec/wp-content/uploads/2015/06/Literal-k-Plan-Estrat%C3%A9gico-Institucional.pdf>

Participación de ventas en las PYMES

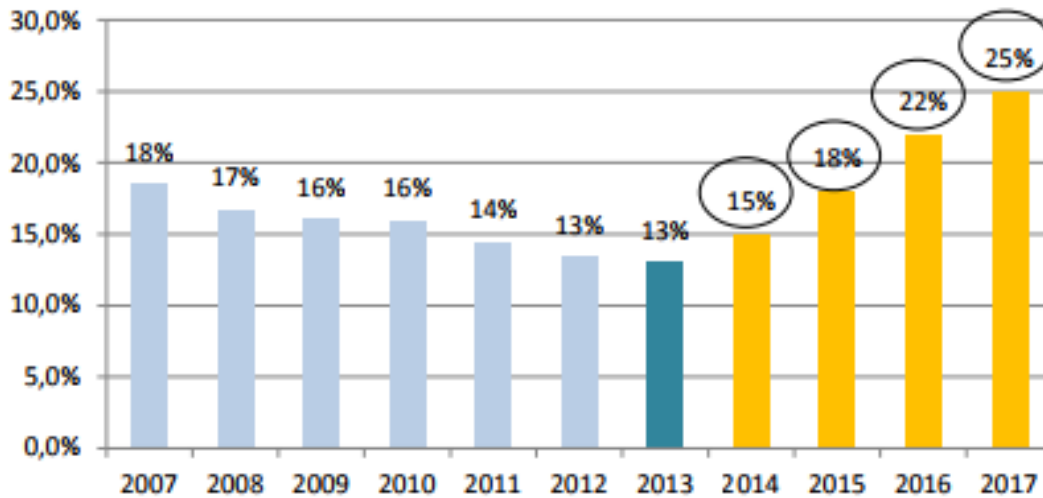


Figura 2

Fuente: Ministerio de Industria y Productividad 2015

Con respecto a lo antes mencionando Joseph Macguirre, citado por Álvarez, nos señalaba que el problema de la separación de la administración de la economía, no son visibles en la administración crítica las observaciones de carácter económico tales como: el riesgo empresario, el costo del trabajo empresario, el costo del trabajo directivo, las amortizaciones aceleradas de los bienes de capital por obsolescencia tecnológica, el proceso de repago de la inversión, la rentabilidad como mecanismo de supervivencia, hacer las empresas rentables haciendo mínimo el costo humano y otros aspectos²⁵. Las organizaciones se ocupan especialmente de la especificación de las contribuciones únicas de las teorías sociológicas y técnicas de investigación para el análisis de las organizaciones. Además de la publicación de la investigación original de alta calidad, cada volumen tiene como objetivo fomentar el debate sobre el valor de las nuevas teorías y la investigación a la creciente comunidad internacional de especialistas en estudios organizacionales.

Discusión

Las organizaciones deben implementar métodos y técnicas que permiten incrementar su nivel de producción, el pensamiento mecánico se constituye como aquel en donde predomina la utilización de maquinaria y la mano de obra pasa a un segundo plano. Así lo manifiesta Martínez que mientras existan organizaciones innovadoras, auto-organizadas, dispuestas al aprendizaje continuo, capaces de adaptarse a las contingencias del medio, del mercado y del mundo, en otras palabras, mientras tenemos sistemas complejos auto-organizados, capaces de adaptarse al caos y a la incertidumbre a través de procesos continuos de retroalimentación y aprendizaje organizacional²⁶.

²⁵ Héctor Álvarez, La Administración en el Siglo XXI, en una encrucijada. Revista de la Agrupación Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas (AJOICA), vol. 15 (2016) 96-127.

²⁶ Jenny Martínez Crespo, Administración y Organizaciones. Su desarrollo evolutivo y las... 97.

En la actualidad el pensamiento mecánico sigue siendo utilizado por algunas empresas debido a que esta teoría analiza minuciosamente los movimientos mecánicos más eficaces para aumentar el rendimiento de los trabajadores e introduce un sistema de organización y racionalización del trabajo, de selección, entrenamiento de personal y sistemas de recompensa. Demuestra que cualquier labor, independientemente de su simpleza o complejidad, puede analizarse científicamente y profundiza en la relación individuo-trabajo²⁷.

No obstante hay que tener claro que este pensamiento es aplicado por las grandes industrias en donde predomina la maquinaria y tecnología para la producción. Álvarez señalan que en la actualidad se presentan dos paradigmas que aparecen enfrentados: 1) la absoluta orientación al mercado a través de generar conocimientos para aumentar los resultados económicos- financieros de las organizaciones y 2) los nuevos paradigmas basados en el pluralismo intelectual para aumentar el nivel de la conciencia humana para evitar que las organizaciones sean solo un medio para la opresión de las personas que trabajan en ellas²⁸.

La alta gerencia debe determinar cuál es el pensamiento que más se acoja a la actividad económica que desarrolla, puesto que sea una industria se debe hacer todo lo posible por la gestión eficiente de recursos.

Con la nueva propuesta de la Teoría General de Sistemas, los principios de reduccionismo, pensamiento analítico y el mecanicismo que fortalecieron el pensamiento administrativo en la Escuela Clásica se sustituyeron totalmente por los principios opuestos de expansionismo, pensamiento sintético y la teleología²⁹.

Conclusión

El pensamiento administrativo mecánico nace a partir de la guerra industrial la cual provoco el surgimiento de las industrias, definiéndose este como aquel en donde el factor que más relevancia tenía para los altos mandos era la maquinaria, siendo así que la mano de obra (personal) es por ello que nacen los conflictos organizacionales en donde los colaboradores requieren beneficios por el trabajo que realizan.

Las organizaciones que aplican estos pensamientos son las grandes industrias las cuales tienen mentalizado que entre más produzca la empresa bienes que se desean vender, se tiene un mayor rendimiento y por ello los ingresos económicos aumentan.

En la actualidad este pensamiento ya no se utiliza mucho en las empresas ya que nace la preocupación del bienestar del personal, a través de los acontecimientos en el mundo empresarial las Pymes han notado que el personal aumenta su porcentaje de rendimiento es su jornada si a este se le brinda un bienestar laboral, es por ello que el mecanicismo está siendo de ser utilizado por las organizaciones.

²⁷ Oswaldo Aguilar, "El pensamiento administrativo. Una visión desde la psicología". Observatorio de la Economía Latinoamericana, num. 176 (2012).

²⁸ Héctor Álvarez, La Administración en el Siglo XXI, en una encrucijada...

²⁹ Francisco Velázquez Vásquez, Escuelas e interpretaciones del pensamiento administrativo. Estudios Gerenciales, num. 83 (2002), 31-55.

El mecanicismo fue utilizado por muchos años en las Pymes industriales, con el tiempo surgen otros pensamientos administrativos que han aportado a perfeccionar la tarea de administrar una empresa, es así que hoy en día la gerencia tiene varios estilos de pensamiento diferentes de los cuales puede seleccionar aquel que se acoja la estructura organizacional.

Bibliografía

Aguilar, Oswaldo. El pensamiento administrativo. Una visión desde la psicología. Observatorio de la Economía Latinoamericana, N° 176 (2012). Eumed.

Aguirre, Julio Leonidas. Mecanismos causales y process tracing. Una introducción. Revista SAAP. Vol. 11, num 1 (2017)147-175.

Alvarez, Héctor. La Administración en el Siglo XXI, en una encrucijada. Revista de la Agrupación Gestión Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas (AJOICA), Vol. 15 (2016) 96–127.

Cambridge University Press. Business and Politic. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/145349?origin=sbrowse>

Chicago of University. Economic Development and Cultural Change. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/14122?origin=sbrowse>

Comisión económica de América Latina y el Caribe. SIGCI Sistema interactivo gráfico de datos de comercio internacional. 2011. Obtenido de: <https://www.cepal.org/es/datos-y-estadisticas>

Editura Academia de Studii. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research. 2016. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/30232?origin=sbrowse>

EKOS. Tema Central: Ranking Pymes. EKOS. 2016. Obtenido de <http://www.ekosnegocios.com/negocios/verArticuloContenido.aspx?idArt=8091>
<http://hdl.handle.net/20.500.11763/ec17pymes-ecuador>

Enriquez, Carolina. La Unión Europea explica el acuerdo comercial a Pymes. El Comercio, 24 de enero de 2017 Obtenido de <http://www.elcomercio.com/actualidad/unioneuropea-explica-acuerdocomercial-pymes.html>

IDE. Análisis y Ranking de PyMES. 2006. Perspectiva. Obtenido de <http://investiga.ide.edu.ec/index.php/revista-perspectiva/138-febrero-2006/736-analisis-y-ranking-de-pymes>

Ibujés Villacís, Juan y Benavides Pazmiño, Contribución de la tecnología a la productividad de las pymes de la industria textil en Ecuador. Science Direct. Vol. 41, Issue 115 (2018) 140-150.

Kluwer Academic Publishers. Electronic Commerce Research. 2017. Obtenido de <https://www.scopus.com/sourceid/145669?origin=sbrowse>

Lapierre, Laurent. Gerenciar es crear. Hec Montreal. 2004. <http://laurentlapierre.com>; <http://chairedeleadership.com.>; <http://www.hec.ca/nouvelles/2009/nouv2009042.html>.

Luciani Toro, Laura y Vilori A. Norka J. Objeto de estudio de la administración bajo el pensamiento complejo, año 14, mun. 1 (2015) 199-220.

Martínez Crespo, Jenny. Administracion y Organizaciones. Su desarrollo evolutivo y las propuestas para el nuevo siglo. Semetre Económico, vol. 8, num. 16 (2005) 67-97.

Ministerio de Industrias y Productividad. Planificación estratégica institucional 2014-2017. Industrias, 38. 2015. Obtenido de <http://www.industrias.gob.ec/wp-content/uploads/2015/06/Literal-k-Plan-Estrat%C3%A9gico-Institucional.pdf>

Nava Villarreal, A. Factores que Influyen la Creación de Empresas Pymes y Empresas. Daena: International Journal of Good Conscience, 8(1) (2013) 11-22.

Neira Burneo, Sylvia. Financiamiento para el Desarrollo. Inclusión financiera de las pymes en el Ecuador, Publicación de las Naciones Unidas. Santiago: CEPAL. 2016.

Oñate, R. Factores que Inciden en la Formación del Pensamiento Estratégico en la Pymes. Fundación Universitaria Los Libertadores, 96. 2016. Obtenido de <http://repository.libertadores.edu.co/bitstream/handle/11371/768/O%C3%B1ateRaquel.pdf?sequence=2>

Pérez-Cárceles, María Concepción; Gómez-Gallego, Juan Cándido; Gómez-García, Juan. Financial and Operative Cost Efficiency. Estudios de Economía Aplicada, vol. 33, núm. 2 (2015) 633–648.

Petit, Elsa; Abad, Roxana; López, María y Romero, Rosalinda. Desarrollo Organizacional Innovador: un nuevo enfoque gerencial para Latinoamérica. Opción, Vol. 28, núm. 67, (2012) 17-205.

Rodríguez Cordova, María del Pilar y Bustamante Lozano, Uriel. Desarrollo de competencias para el comportamiento ético-gerencial: un enfoque de responsabilidad. Cuadernos de Administración, vol. 21, núm. 35 (2008) 205-228.

Secretaria Nacional de Planificacion y Desarrollo. Plan del Buen vivir PNBV 2013-2017. Plan del Buen vivir. 2013. Obtenido de <http://www.buenvivir.gob.ec/versiones-plan-nacional#tabs1>

Trejo Nieto, Alejandra. Problemas del Desarrollo. Science Direct, vol. 48, Issue 188 (2017) 83-111. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0301703617300056?via%3Dihub>

Velásquez Vásquez, Francisco. Escuelas e interpretaciones del pensamiento administrativo, Estudios Gerenciales, núm. 83 (2002) 31-55.

Yance, Carlos; Solís, Luis; Burgos, Ivonne y Hermida, Lia. La importancia de las Pymes en el Ecuador. Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana, Ecuador, (2017). Eumed. Obtenido de <http://www.eumed.net/cursecon/ecolat/ec/2017/pymes-ecuador.html>
<http://hdl.handle.net/20.500.11763/ec17pymes-ecuador>

Para Citar este Artículo:

Mora Sánchez, Norman Vinicio; Granda Bohórquez, Jaime Porfirio; Maridueña Villena, Mario; Ávila Aguilar, Antonio y Moreno Loiza, Carlos. Pensamiento mecánico de las Pymes en el Ecuador. Rev. Incl. Vol. 5. Num. 4, Octubre-Diciembre (2018), ISSN 0719-4706, pp. 99-112.

CUADERNOS DE SOFÍA EDITORIAL

Las opiniones, análisis y conclusiones del autor son de su responsabilidad y no necesariamente reflejan el pensamiento de la **Revista Inclusiones**.

La reproducción parcial y/o total de este artículo debe hacerse con permiso de **Revista Inclusiones**.