



REVISTA INCLUSIONES

HOMENAJE A JORGE ELIAS CARO

Revista de Humanidades y Ciencias Sociales

Volumen 7 . Número 2

Abril / Junio

2020

ISSN 0719-4706

CUERPO DIRECTIVO

Directores

Dr. Juan Guillermo Mansilla Sepúlveda

Universidad Católica de Temuco, Chile

Dr. Francisco Ganga Contreras

Universidad de Tarapacá, Chile

Subdirectores

Mg © Carolina Cabezas Cáceres

Universidad de Las Américas, Chile

Dr. Andrea Mutolo

Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Editor

Drdo. Juan Guillermo Estay Sepúlveda

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Editor Científico

Dr. Luiz Alberto David Araujo

Pontificia Universidade Católica de Sao Paulo, Brasil

Editor Brasil

Drdo. Maicon Herverton Lino Ferreira da Silva

Universidade da Pernambuco, Brasil

Editor Europa del Este

Dr. Aleksandar Ivanov Katrandzhiev

Universidad Suroeste "Neofit Rilski", Bulgaria

Cuerpo Asistente

Traductora: Inglés

Lic. Pauline Corthorn Escudero

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Traductora: Portugués

Lic. Elaine Cristina Pereira Menegón

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Portada

Lic. Graciela Pantigoso de Los Santos

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

COMITÉ EDITORIAL

Dra. Carolina Aroca Toloza

Universidad de Chile, Chile

Dr. Jaime Bassa Mercado

Universidad de Valparaíso, Chile

Dra. Heloísa Bellotto

Universidad de Sao Paulo, Brasil

Dra. Nidia Burgos

Universidad Nacional del Sur, Argentina

Mg. María Eugenia Campos

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Francisco José Francisco Carrera

Universidad de Valladolid, España

Mg. Keri González

Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Dr. Pablo Guadarrama González

Universidad Central de Las Villas, Cuba

Mg. Amelia Herrera Lavanchy

Universidad de La Serena, Chile

Mg. Cecilia Jofré Muñoz

Universidad San Sebastián, Chile

Mg. Mario Lagomarsino Montoya

Universidad Adventista de Chile, Chile

Dr. Claudio Llanos Reyes

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Dr. Werner Mackenbach

Universidad de Potsdam, Alemania

Universidad de Costa Rica, Costa Rica

Mg. Rocío del Pilar Martínez Marín

Universidad de Santander, Colombia

Ph. D. Natalia Milanesio

Universidad de Houston, Estados Unidos

Dra. Patricia Virginia Moggia Münchmeyer

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Ph. D. Maritza Montero

Universidad Central de Venezuela, Venezuela

Dra. Eleonora Pencheva

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Rosa María Regueiro Ferreira

Universidad de La Coruña, España

Mg. David Ruete Zúñiga

Universidad Nacional Andrés Bello, Chile

Dr. Andrés Saavedra Barahona

Universidad San Clemente de Ojrid de Sofía, Bulgaria

Dr. Efraín Sánchez Cabra
Academia Colombiana de Historia, Colombia

Dra. Mirka Seitz
Universidad del Salvador, Argentina

Ph. D. Stefan Todorov Kapralov
South West University, Bulgaria

COMITÉ CIENTÍFICO INTERNACIONAL

Comité Científico Internacional de Honor

Dr. Adolfo A. Abadía
Universidad ICESI, Colombia

Dr. Carlos Antonio Aguirre Rojas
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Martino Contu
Universidad de Sassari, Italia

Dr. Luiz Alberto David Araujo
Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil

Dra. Patricia Brogna
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Horacio Capel Sáez
Universidad de Barcelona, España

Dr. Javier Carreón Guillén
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Lancelot Cowie
Universidad West Indies, Trinidad y Tobago

Dra. Isabel Cruz Ovalle de Amenabar
Universidad de Los Andes, Chile

Dr. Rodolfo Cruz Vadillo
Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, México

Dr. Adolfo Omar Cueto
Universidad Nacional de Cuyo, Argentina

Dr. Miguel Ángel de Marco
Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Emma de Ramón Acevedo
Universidad de Chile, Chile

Dr. Gerardo Echeita Sarrionandia
Universidad Autónoma de Madrid, España

Dr. Antonio Hermosa Andújar
Universidad de Sevilla, España

Dra. Patricia Galeana
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dra. Manuela Garau
Centro Studi Sea, Italia

Dr. Carlo Ginzburg Ginzburg
Scuola Normale Superiore de Pisa, Italia
Universidad de California Los Ángeles, Estados Unidos

Dr. Francisco Luis Girardo Gutiérrez
Instituto Tecnológico Metropolitano, Colombia

José Manuel González Freire
Universidad de Colima, México

Dra. Antonia Heredia Herrera
Universidad Internacional de Andalucía, España

Dr. Eduardo Gomes Onofre
Universidade Estadual da Paraíba, Brasil

Dr. Miguel León-Portilla
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Miguel Ángel Mateo Saura
Instituto de Estudios Albacetenses "Don Juan Manuel", España

Dr. Carlos Tulio da Silva Medeiros
Diálogos em MERCOSUR, Brasil

+ Dr. Álvaro Márquez-Fernández
Universidad del Zulia, Venezuela

Dr. Oscar Ortega Arango
Universidad Autónoma de Yucatán, México

Dr. Antonio-Carlos Pereira Menaut
Universidad Santiago de Compostela, España

Dr. José Sergio Puig Espinosa
Dilemas Contemporáneos, México

Dra. Francesca Randazzo
Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Honduras

Dra. Yolando Ricardo

Universidad de La Habana, Cuba

Dr. Manuel Alves da Rocha

Universidade Católica de Angola Angola

Mg. Arnaldo Rodríguez Espinoza

Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica

Dr. Miguel Rojas Mix

*Coordinador la Cumbre de Rectores Universidades
Estatales América Latina y el Caribe*

Dr. Luis Alberto Romero

CONICET / Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Maura de la Caridad Salabarría Roig

Dilemas Contemporáneos, México

Dr. Adalberto Santana Hernández

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Juan Antonio Seda

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dr. Saulo Cesar Paulino e Silva

Universidad de Sao Paulo, Brasil

Dr. Miguel Ángel Verdugo Alonso

Universidad de Salamanca, España

Dr. Josep Vives Rego

Universidad de Barcelona, España

Dr. Eugenio Raúl Zaffaroni

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Blanca Estela Zardel Jacobo

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Comité Científico Internacional

Mg. Paola Aceituno

Universidad Tecnológica Metropolitana, Chile

Ph. D. María José Aguilar Idañez

Universidad Castilla-La Mancha, España

Dra. Elian Araujo

Universidad de Mackenzie, Brasil

Mg. Rumyana Atanasova Popova

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Ana Bénard da Costa

Instituto Universitario de Lisboa, Portugal

Centro de Estudos Africanos, Portugal

Dra. Alina Bestard Revilla

*Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el
Deporte, Cuba*

Dra. Noemí Brenta

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Ph. D. Juan R. Coca

Universidad de Valladolid, España

Dr. Antonio Colomer Vialdel

Universidad Politécnica de Valencia, España

Dr. Christian Daniel Cwik

Universidad de Colonia, Alemania

Dr. Eric de Léséulec

INS HEA, Francia

Dr. Andrés Di Masso Tarditti

Universidad de Barcelona, España

Ph. D. Mauricio Dimant

Universidad Hebrea de Jerusalén, Israel

Dr. Jorge Enrique Elías Caro

Universidad de Magdalena, Colombia

Dra. Claudia Lorena Fonseca

Universidad Federal de Pelotas, Brasil

Dra. Ada Gallegos Ruiz Conejo

Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú

Dra. Carmen González y González de Mesa

Universidad de Oviedo, España

Ph. D. Valentin Kitanov

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Mg. Luis Oporto Ordóñez

Universidad Mayor San Andrés, Bolivia

Dr. Patricio Quiroga

Universidad de Valparaíso, Chile

Dr. Gino Ríos Patio

Universidad de San Martín de Porres, Perú

**REVISTA
INCLUSIONES**
REVISTA DE HUMANIDADES
Y CIENCIAS SOCIALES

Dr. Carlos Manuel Rodríguez Arrechavaleta
Universidad Iberoamericana Ciudad de México, México

Dra. Vivian Romeu
Universidad Iberoamericana Ciudad de México, México

Dra. María Laura Salinas
Universidad Nacional del Nordeste, Argentina

Dr. Stefano Santasilia
Universidad della Calabria, Italia

Mg. Silvia Laura Vargas López
Universidad Autónoma del Estado de Morelos, México

**CUADERNOS DE SOFÍA
EDITORIAL**

Dra. Jaqueline Vassallo
Universidad Nacional de Córdoba, Argentina

Dr. Evandro Viera Ouriques
Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil

Dra. María Luisa Zagalaz Sánchez
Universidad de Jaén, España

Dra. Maja Zawierzeniec
Universidad Wszechnica Polska, Polonia

Editorial Cuadernos de Sofía
Santiago – Chile
Representante Legal
Juan Guillermo Estay Sepúlveda Editorial

Indización, Repositorios y Bases de Datos Académicas

Revista Inclusiones, se encuentra indizada en:





REX



UNIVERSITY OF SASKATCHEWAN



Universidad de Concepción

BIBLIOTECA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN



**ANÁLISIS DE LA RELACIÓN CON EL CEO Y SU IMPACTO CON LA HABILIDAD
PARA APORTAR EN LA VISIÓN ESTRATÉGICA¹**

**ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP WITH THE CEO AND ITS IMPACT WITH THE ABILITY
TO CONTRIBUTE TO THE STRATEGIC VISION**

Ph. D. (C) Cesar E. Freire

Universidad Católica Santiago de Guayaquil, Ecuador

ORCID: 0000-0001-6598-7203

cesar.freire@cu.ucsg.edu.ec

Mt. Felix Carrera

Universidad Católica Santiago de Guayaquil, Ecuador

ORCID: 0000-0002-3837-4062

felix.carrera@cu.ucsg.edu.ec

Mt. Armando Reyes Baquerizo

Universidad Católica Santiago de Guayaquil, Ecuador

ORCID: 0000-0003-2077-6837

angel.reyesb@ug.edu.ec

Fecha de Recepción: 27 de enero de 2020 – **Fecha Revisión:** 10 de febrero de 2020

Fecha de Aceptación: 27 de febrero de 2020 – **Fecha de Publicación:** 01 de abril de 2020

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo analizar la relación con el *CEO* y su impacto con la habilidad para aportar en la visión estratégica. Se analizó esta relación mediante una óptica cuantitativa, lo que facultó la recolección de información a través de un cuestionario. Después se emplea la prueba estadística chi cuadrado con el fin de medir el enlace entre las variables de estudio. Como desenlace se pudo extraer que la relación con el *CEO* impacta negativamente con la Habilidad para aportar en la visión estratégica.

Palabras Claves

Director de empresas – Directorio – Control – Estrategia de desarrollo

Abstract

Although previous studies revealed the importance of corporate governance. The purpose of this study is analyze the relationship with the CEO and its impact with the ability to contribute to the strategic vision. We apply a nonparametric analysis between the study variables. Data was collected from 320 Ecuadorian directors and the results show that the relationship with the CEO impacts negatively with the ability to contribute to the strategic vision.

Keywords

Business Director – Board of Directors – Control – Development Strategy

¹ El artículo presentado demuestra como resultado que la relación con el CEO impacta negativamente con la habilidad para aportar en la visión estratégica de las empresas. Y el artículo fue financiado a través del SINDE (Subsistema de Investigación y Desarrollo) de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil.

Análisis de la Relación con el CEO y su impacto con la Habilidad para aportar en la visión estratégica pág. 403

Para Citar este Artículo:

Freire, Cesar E.; Carrera, Felix y Reyes Baquerizo, Armando. Análisis de la Relación con el CEO y su impacto con la Habilidad para aportar en la visión estratégica. Revista Inclusiones Vol: 7 num 2 (2020): 402-413.

Licencia Creative Commons Attribution Non-Comercial 3.0 Unported
(CC BY-NC 3.0)
Licencia Internacional



Introducción

El objetivo de la investigación es analizar la relación con el *CEO* y su impacto con la habilidad para aportar en la visión estratégica, este impacto resulta importante puesto que en la actualidad se anteponen las acciones claves que mejoren las tareas de control dentro del gobierno corporativo. Hoy en día existe una problemática elevada en el análisis de las relaciones de los miembros del directorio puesto que, pueden poner en riesgo el desarrollo de la empresa.

El pico de poder más relevante entre las juntas directivas son los comités que son los encargados de reclutar o suprimir miembros, auditar el desarrollo financiero de la empresa y tomar decisiones de compensación². El directorio ejecutivo está conformado por directores ejecutivos como el *CEO* y directores no ejecutivos como los directores independientes por lo que se recomienda el equilibrio entre ambos³ puesto que, ambos son contemplados como líderes ejecutivos⁴. Algunas empresas luchan sostener esta igualdad en sus directorios teniendo la mayoría de sus vacantes ocupadas por directores independientes mientras que, el puesto de presidente lo ocupa el *CEO* de la empresa; el mismo que puede ser desafiado si es necesario⁵

Cada corporación debe respetar la jerarquía de los cargos para evitar llevarla a la quiebra, los directores independientes son los que gobiernan, los que toman la decisión; mientras que, el *CEO* es el que gestiona⁶. Los directores independientes no pueden reemplazar completamente a los directores ejecutivos; su conocimiento, habilidades y la información específica de la empresa de los directores ejecutivos son medios muy valiosos⁷. A pesar de que, a la hora de tomar decisiones cruciales como reclutar o sustituir a altos directores, estas recaen solamente al consejo, el mismo que la mayoría de veces está conformada por directores independientes⁸.

No se puede decir con certeza que los directores independientes están asociados con el desarrollo positivo de una empresa; puesto que, investigaciones pasadas han demostrado que un tablero con más directores independientes mejora el rendimiento mientras que, otras investigaciones han hallado vínculo entre el director independiente y el rendimiento de la empresa. Estos efectos mixtos si pueden reflejar que existe una cultura corporativa cambiante⁹.

² Harlan Platt y Marjorie B. Platt, "Corporate board attributes and bankruptcy", *Journal of Business Research*, Vol: 65: num 8 (2012): 1139-1143.

³ Margaret McCabe y Margaret Nowak, "The independent director on the board of company directors", *Managerial Auditing Journal*, Vol: 23 num 6 (2008): 545-566.

⁴ Wei Shi; Robert E. Hoskisson y Yan Anthea Zhang, "Independent director death and CEO acquisitiveness: Build and Empire or Pursue a Quiet Life", *Strategic Management Journal* Vol: 38 num 3 (2016): 780-792.

⁵ Steven T. Petra, "Do outside independent directors strengthen corporate boards?", *Corporate Governance International Journal of Business in Society*, Vol: 5: num 1 (2005): 55-64.

⁶ Katherine Guthrie; Jan Sokolowsky y Kam-Ming Wan, "CEO Compensation and Board Structure Revisited", *The Journal Of Finance*, Vol: 17: num 3 (2012): 1149-1168.

⁷ Olubunmi Faleye, "The costs of a (nearly) fully independent board", *Journal of Empirical Finance*, Vol: 32 (2015): 49-62.

⁸ Bang Dang Nguyen y Kasper Meisner Nielsen, "The value of independent directors: Evidence from sudden deaths", *Journal of Financial Economics*, Vol: 98 num 3 (2010): 550-567

⁹ Steven T. Petra, "Do outside independent directors strengthen..."

Los directorios que cuentan en su mayoría con directores no ejecutivos si inclinan a incrementar el valor de la corporación, aunque se hayan presentado cambios en su *CEO*¹⁰; asimismo, las decisiones son mejores y diferentes¹¹. Los acuerdos de compensación deben estar estructurados de manera que ayuden a alcanzar objetivos de la empresa a largo plazo y aseguren que los intereses de los accionistas no estén sujetos a los intereses a corto plazo de la administración¹². Las compensaciones elevadas al *CEO* o al director independiente suele provocar un monitoreo más débil desencadenando un bajo desempeño de la empresa; los directivos deben ser recompensados dependiendo de la dificultad de sus tareas, factor que se encuentra ligado a la complejidad y riesgo de la empresa¹³.

Para los *CEO* la edad es un factor muy importante puesto que los de mayor edad están asociados con la solvencia mientras que los más jóvenes con la quiebra de una empresa¹⁴; mientras que, para los directores independientes la reputación es un factor muy importante puesto que, son ejecutores de decisiones o también acostumbran a trabajar como profesionales experimentados en otras empresas y organizaciones grandes¹⁵ provocando que los directores independientes sean más propensos a renunciar a las empresas que están próximas a un desempeño deficiente¹⁶, de bajo rendimiento, que ofrecen un prestigio más bajo y mayores cargas de trabajo.¹⁷

Dentro de las nuevas situaciones competitivas del mercado la innovación juega un papel muy importante para el éxito o mantener a flote a una organización. Las penalidades para los directores ejecutivos son mayores que para los directores independientes¹⁸; por lo que no es frecuente que los *CEO* realicen actividades de innovación puesto que, son reacios al riesgo. Cabe recalcar que los directores independientes están en la capacidad de actuar como guardianes y suministradores de recursos para alentar a los *CEO* a enfocarse en la innovación que favorece a la empresa¹⁹.

La relación entre el *CEO* y director independiente es muy importante, puesto que factores como la salida forzada del *CEO*²⁰, no permiten al director independiente realizar un monitoreo eficiente. Cabe recalcar que la falta de comunicación entre el *CEO* y el director independiente es el factor con más reincidencia que ha llevado a una empresa al

¹⁰ Michael Weisbach, "Outside Directors And CEO Turnover", *Journal of Financial Economics*, Vol: 20 num 1-2 (1988): 431-460.

¹¹ Jay Dahya y John McConnell, "Outside Directors and Corporate Board Decisions", *Journal of Corporate Finance* Vol: 11 num 1 (2005): 37-60

¹² Steven Petra, "Do outside independent directors strengthen..."

¹³ Ivan Brick; Oded Palmon y John Wald, "CEO compensation, director compensation, and firm performance: Evidence of cronyism?", *Wald Journal of Corporate Finance*, Vol: 12 num 3 (2006): 403-423.

¹⁴ Harlan Platt y Marjorie Platt, "Corporate board attributes..."

¹⁵ Bang Dang Nguyen y Kasper Meisner Nielsen, "The value of independent directors..."

¹⁶ Ronald Masulis y Shawn Mobbs, "Independent director incentives: Where do talented directors spend their limited time and energy?", *Journal of Financial Economics*, Vol: 111 num 2 (2013): 406-429.

¹⁷ Wei Jiang; Hualin Wan y Shan Zhao, "Reputation Concerns of Independent Directors: Evidence from Individual Director Voting", *The Review of Financial Studies*, Vol: 29 num 3 (2015): 655-696.

¹⁸ Wei Shi; Robert Hoskisson y Yan Anthea Zhang, "Independent director death and CEO..."

¹⁹ Hsiang-Lan Chen, "CEO Tenure, Independent Directors and Corporate Innovation", *Journal of Applied Finance & Banking*, Vol: 3: num 5 (2013): 187-197.

²⁰ Ronald Masulis y Shawn Mobbs, "Independent director incentives..."

fracaso; por lo que es muy importante que el *CEO* confíe y se encuentre dispuesto a comunicar toda la información crítica al director independiente²¹ de la corporación y sus activos²²; por consiguiente, se debe tratar de desarrollar una relación de confianza e involucrarse el tiempo necesario para el intercambio de ideas estratégicas²³ dado que el director independiente suele poseer información de la compañía en los tiempos normales pero la misma puede ser ocultada por el *CEO* en ocasiones donde esté funcionando mal²⁴.

En un estudio realizado a directores de compañías públicas australianas demostró que existen barreras palpables y potenciales en el flujo de información entre directores independientes y *CEO* sugiriendo la intervención de la administración para regular el buen flujo del mismo²⁵.

El director independiente no está en contacto con las actividades diarias de la empresa²⁶ razón por la que se presenta esta desigualdad de transmisión de información sucede a pesar de que el director independiente tenga libre acceso a toda la información para realizar sus monitoreos²⁷.

Los directores independientes están en la capacidad de despedir a un *CEO* con desempeño deficiente; aunque serán recompensados sólo si realizan dos decisiones con éxito; primero, demostrar que es estrictamente necesario despedirlo y segundo elegir un buen reemplazo²⁸. En el fondo los *CEO* tienen más probabilidades de ser despedidos por un rendimiento deficiente dentro de un directorio que en su mayoría está conformado por directores no ejecutivos²⁹; sin embargo, un *CEO* con lealtad y control es más fuerte por consiguiente puede exigir su voluntad convirtiéndose menos propenso a ser sustituido³⁰.

Como se ha mencionado anteriormente el director independiente es la persona encargada de tomar las mejores decisiones para la corporación; es decir, es la persona a cargo de que la empresa prospere o fracase, no obstante, es un proceso nada fácil y se puede tornar mucho más compleja al presentar una relación con el *CEO* puesto que llegan a aparecer perjuicios, sesgo, barreras y trampas que afectan la efectividad de la toma de decisiones³¹.

²¹ Margaret McCabe y Margaret Nowak, "The independent director on the board..."

²² Shinwoo Kang; Han Kim y Yao Lu, "Does Independent Directors' CEO Experience Matter?", *Review of Finance*, Vol: 22 num 3 (2018): 905-949.

²³ Olubunmi Faleye; Rani Hoitash y Udi Hoitash, "Advisory Directors" Corporate Governance Conference at the University of Missouri. 2013.

²⁴ Enrichetta Ravina y Paola Sapienza, "What Do Independent Directors Know? Evidence from Their Trading", *The Review of Financial Studies*, Vol: 23 num 3 (2010): 962-1003.

²⁵ Margaret Nowak y Margaret McCabe, "Information Costs and the Role of the Independent Corporate Director", *Corporate Governance An International Review*, Vol: 11 num 4 (2003): 300-307.

²⁶ Steven Petra, "Do outside independent directors strengthen..."

²⁷ Margaret McCabe y Margaret Nowak. "The independent director on the board..."

²⁸ Kathleen Farrell y David Whidbee, "The Consequences of Forced CEO Succession for Outside Directors", *The Journal of Business*, Vol: 73 num 4 (2000): 597-627.

²⁹ Bang Dang Nguyen y Kasper Meisner Nielsen, "The value of independent directors..."

³⁰ Michael Weisbach, "Outside Directors And CEO Turnover", *Journal of Financial Economics*, Vol: 20 num 1-2 (1988): 431-460.

³¹ Luis Fernando Landazury et al., "Toma de decisiones y sus repercusiones sobre costos transaccionales en las empresas" *Revista Espacios*, Vol: 39 num 24 (2018).

Hipótesis: La Relación con el CEO impacta negativamente con la Habilidad para aportar en la visión estratégica.

Método

La investigación indaga la relación con el CEO y su impacto con la habilidad para aportar en la visión estratégica sosteniéndose a través de la recolección de información en un alcance correlacional con la finalidad de demostrar que la relación con el CEO impacta de forma negativa con la Habilidad para aportar en la visión estratégica.

Con la finalidad de demostrar que la relación con el CEO impacta negativamente con la habilidad para aportar en la visión estratégica se elaboró un análisis estadístico descriptivo e inferencial; para dar robustez a los resultados se sometieron los datos recogidos a pruebas como chi cuadrado.

Dentro del cuestionario se utilizó una escala de Likert de cinco puntos, en el cual 1 significa muy en desacuerdo, 2 desacuerdo, 3 neutral, 4 significa de acuerdo y por último 5 muy de acuerdo. Las puntuaciones más elevadas demuestran un mayor impacto con la habilidad para aportar en la visión estratégica de una empresa.

En el siguiente proyecto la muestra se sostiene en la última actualización de datos de la “Superintendencia de Compañías y Seguros” la misma que no abarca los bancos y se realizó con respecto al tamaño de la población, la misma que fueron a 343 gerentes o directores de empresas del Ecuador. La siguiente investigación se realiza con el fin de analizar la relación con el CEO y su impacto con la habilidad para aportar en la visión estratégica de una corporación. La presentación de resultados fue presentada en el orden expuesto a continuación: (a) estadística descriptiva de los datos; (b) examinación de datos; (c) descomposición de confianza de los niveles de medición; (d) análisis inferencial.

Las técnicas y procedimientos para la recolección de información como las encuestas, entrevista, entre otros. Los gerentes o directos de grandes empresas del Ecuador son considerados nuestro grupo de interés o población³²; existe una gran cantidad de corporaciones por lo que se decidió extraer una muestra de 343 gerentes o directorios, cabe recalcar que los resultados obtenidos de una muestra mediante el uso de estadística inferencial se pueden generalizar para una población.

Determinar el tamaño de la muestra es el primer aspecto a tratar debido a que es considerado como uno de los aspectos donde existe menos consenso; algunos autores recomiendan que el tamaño de la muestra depende de las hipótesis nulas a evaluar, la dificultad del modelo y el poder estadístico anhelado. Por otra parte, otros autores recomiendan que la cantidad de indicadores por factor y la confiabilidad de las medidas observadas deciden el ajuste del modelo³³. Estadística se refiere al arte de realizar inferencias y obtener conclusiones sencillas a partir de una serie de datos; en una investigación se puede utilizar varios métodos estadísticos. Por otro lado, es necesario tomar en cuenta que, para elegir una estrategia de análisis para resolver un problema, se debe considerar tanto los datos disponibles como la manera en la que se recolectaron los mismos.

³² Holcomb Zealure, *Fundamentals of Descriptive Statics* (New York: Pyczkay Publishing, 1998).

³³ Marcos Cupani, “Análisis de Ecuaciones Estructurales: conceptos, etapas de desarrollo y un ejemplo de aplicación”, *Revista Tesis* num 1 (2012): 186-199.

La estadística descriptiva es la que ayuda a mostrar, describir o resumir datos utilizando manera significativa los propios valores de datos; al contrario, la estadística inferencial utiliza una muestra aleatoria de datos recogidos de una población con el fin de describir y realizar inferencias de toda la población³⁴.

Cuando una muestra se clasifica con respecto a dos o más variables cualitativas se la organiza en una tabla de contingencia, las entradas de datos en las celdas son frecuencias; los mismos que pueden ser transformados en porcentajes o proporciones cabe recalcar que no se debe olvidar que los datos fueron frecuencias o conteos³⁵. Se elabora la matriz con el fin de permitir organizar, distinguir y categorizar la habilidad para aportar en la visión estratégica y la relación con el CEO.

Análisis de confiabilidad

Es necesario realizar un análisis de confiabilidad cuando se usa una muestra puesto que, la estadística inferencial se caracteriza por limitar un margen de fluctuaciones o comúnmente llamado margen de error. Sin embargo, siempre está presente ya que comúnmente en poblaciones no existe error de muestra al contrario no se toman muestras.

El grado de conocimiento teórico que tiene el investigador sobre el tema de estudio es el factor que determina la claridad del modelo. En concreto si la información es escasa o poco detallada, la asignación se denominará confusa a priori; por ende, posteriormente se deberán elaborar algunas modificaciones, contemplando y enfocándose en los aspectos teóricos³⁶.

Bondad de ajuste

La prueba que mide entre valores de cero a infinito la discrepancia entre la distribución de frecuencias esperadas y observadas es chi cuadrado, una prueba estadística de libre distribución o llamada también –no paramétrica-. La prueba tiene tres usos específicos: primero, la prueba de bondad de ajuste que cuenta con una variable; segundo, la prueba de independencia con dos variables; y, por último, igualmente con dos variables la prueba de homogeneidad.

Los datos provienen de una muestra aleatoria extraída de la población de interés, en este caso 343 empresas; cabe recalcar que se pueden encontrar limitaciones en la prueba si la muestra no es lo suficientemente grande. Después de considerar lo mencionado anteriormente se continua con el planteamiento de las hipótesis explicadas a continuación:

Ho: No hay asociación entre las variables A|B (Las variables son independientes).

Hi: Si hay asociación entre las variables A|B (Las variables no son independientes).

La fórmula viene dada de la siguiente manera:

³⁴ Venkata Allada, Implementation of image quality assessment algorithms for descriptive statistics and deep learning on StegoAppDB. 2019.

³⁵ Brian Everitt, The Analysis of Contingency tables (New York: Chapman & Hall/CRC, 1977).

³⁶ Marcos Cupani, "Análisis de Ecuaciones Estructurales..."

| | |
|---------|---|
| Formula | $x^2 = \sum_{i=1}^k \left[\frac{(O_i - E_i)^2}{E_i} \right]$ |
| O_i | Valor observado |
| E_i | Valor esperado |

Tabla 1
Explicación de fórmula, elaboración propia

Esta prueba tiene como objetivo contrastar la hipótesis a través del nivel de significancia; por lo tanto, si el valor de la significancia es igual o mayor al Alfa 0.05 se acepta la hipótesis y si es menor se rechaza³⁷. Como se detalla a continuación:

| | |
|------------------|--|
| Se acepta H_0 | <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Estadístico Observado</div> $x^2 = \sum_{i=1}^k \left[\frac{(O_i - E_i)^2}{E_i} \right]$ </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Estadístico teórico.</div> $< X_{\alpha}^2, (k - 1)$ </div> </div> |
| Se rechaza H_0 | <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Estadístico Observado</div> $x^2 = \sum_{i=1}^k \left[\frac{(O_i - E_i)^2}{E_i} \right]$ </div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Estadístico teórico.</div> $< X_{\alpha}^2, (k - 1)$ </div> </div> |

Tabla 2
Explicación para un nivel de significación (o riesgo), elaboración propia

Posterior se identifica en la tabla de Chi cuadrado el valor de la intersección dado por el margen de error de 0.05 y los grados de libertad con la finalidad de comparar el Chi calculado con el Chi crítico para así obtener un criterio que fundamente la hipótesis³⁸

Resultados

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|----------------|------------|-------------|-------------------|----------------------|
| Neutral | 41 | 11,8 | 11,8 | 11,8 |
| De acuerdo | 183 | 52,7 | 52,7 | 64,6 |
| Muy de acuerdo | 123 | 35,4 | 35,4 | 100,0 |
| Total | 347 | 100,0 | 100,0 | |

Tabla 3

Tabla de frecuencia: Habilidad para aportar en la visión estratégica, elaboración Propia

³⁷ Oscar Tinoco Gómez, “Una aplicación de la prueba chi cuadrado con SPSS”, Industrial Data, Vol: 11 num 1 (2008): 73-77.

³⁸ Diego Ayala et al., “Impacto del Tiempo no Productivo en operaciones de perforación y análisis de los datos mediante la prueba de Chicuadrado”, El reventón energético, Vol: 14 num 2 (2016): 5-18.

La variable “De acuerdo” ocupa la primera posición con un 52,7% seguida de la variable “Muy de acuerdo” con un 35,4% lo que nos permite concluir que la mayoría de la muestra está realmente a favor de la habilidad para aportar en la visión estratégica.

La siguiente variable analizada mediante estadística descriptiva es la relación con el CEO, obteniendo una tabla de frecuencia como se indica a continuación:

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|----------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Muy desacuerdo | 2 | ,6 | ,6 | ,6 |
| Desacuerdo | 9 | 2,6 | 2,6 | 3,2 |
| Neutral | 19 | 5,5 | 5,5 | 8,6 |
| De acuerdo | 166 | 47,8 | 47,8 | 56,5 |
| Muy de acuerdo | 151 | 43,5 | 43,5 | 100,0 |
| Total | 347 | 100,0 | 100,0 | |

Tabla 4

Tabla de frecuencia: Relación con el CEO, elaboración propia.

Podemos concluir que la pluralidad de la muestra está de acuerdo y muy de acuerdo con la relación con el CEO debido a que ocupan el primer y segundo lugar con 47,8% y 43,5% respectivamente de la muestra total.

Medida de variables

| Habilidad aportar. | para | Relación con el CEO | | | | | Total |
|--------------------|---------------------------------|---------------------|------------|---------|------------|----------------|-------|
| | | Muy desacuerdo | Desacuerdo | Neutral | De acuerdo | Muy de acuerdo | |
| Neutral | Recuento | 1 | 4 | 6 | 14 | 16 | 41 |
| | % dentro de Relación con el CEO | 50,0% | 44,4% | 31,6% | 8,4% | 10,6% | 11,8% |
| De acuerdo | Recuento | 0 | 2 | 12 | 107 | 62 | 183 |
| | % dentro de Relación con el CEO | 0,0% | 22,2% | 63,2% | 64,5% | 41,1% | 52,7% |
| Muy de acuerdo | Recuento | 1 | 3 | 1 | 45 | 73 | 123 |
| | % dentro de | 50,0% | 33,3% | 5,3% | 27,1% | 48,3% | 35,4% |

| | | | | | | | |
|-------|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Relación con el CEO | | | | | | |
| | Recuento | 2 | 9 | 19 | 166 | 151 | 347 |
| | % dentro de Relación con el CEO | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Total | | | | | | | |

Tabla 5

Tabla cruzada: Habilidad para aportar en la visión estratégica*Relación con el CEO, elaboración propia.

Se elabora una tabla cruzada entre nuestras dos variables de estudio y se realiza la prueba estadística chi cuadrado que plantea las siguientes hipótesis.
 Ho: La Relación con el CEO no impacta con la Habilidad para aportar en la visión estratégica.

H1: La Relación con el CEO impacta con la Habilidad para aportar en la visión estratégica

| | Valor | gl | Sig. asintótica (2 caras) |
|-------------------------|---------------------|----|---------------------------|
| Chi-cuadrado de Pearson | 45,275 ^a | 8 | .000 |
| Razón de verosimilitud | 42.806 | 8 | .000 |
| N de casos válidos | 347 | | |

Tabla 6

Prueba chi cuadrado, elaboración propia.

La tabla 6 indica los resultados de la prueba estadística chi cuadrado en la cual podemos observar que con un nivel de significancia del 5% se rechaza Hipótesis nula concluyendo que las variables son dependientes y poseen impacto la una sobre otra. En efecto, la relación con el CEO impacta negativamente con la habilidad para aportar en la visión estratégica.

Conclusión

En conclusión, la relación con el CEO impacta negativamente con la habilidad para aportar en la visión estratégica de la empresa por lo que el gobierno corporativo tiene la necesidad de controlar y supervisar permanentemente la misma; debido a que, como se ha mencionado con anterioridad el director independiente es la persona encarga de tomar decisiones y este proceso se puede volver más complejo y menos eficaz si existe una relación con el CEO ya que, llegan a aparecer perjuicios, sesgo, barreras y trampas que afectan la efectividad de la toma de decisiones afectando la habilidad para aportar en la visión estratégica que permite el desarrollo de la empresa.

Referencias bibliográficas

Allada, Venkata. Implementation of image quality assessment algorithms for descriptive statistics and deep learning on StegoAppDB. 2019.

Ayala, Diego et al. "Impacto del Tiempo no Productivo en operaciones de perforación y análisis de los datos mediante la prueba de Chicuadrado". El reventón energético, Vol: 14 num 2 (2016): 5-18.

Brick, Ivan; Palmon, Oded y John K. "CEO compensation, director compensation, and firm performance: Evidence of cronyism?". Wald Journal of Corporate Finance, Vol: 12 num 3 (2006): 403-423.

Broadstocka, David; Matousekb, Roman; Meyerd, Martin y Tzeremesg, Nickolaos. "Does corporate social responsibility impact firms' innovation capacity? The indirect link between environmental & social governance implementation and innovation performance" Journal of Business Research Vol: 107 (2019).

Chen, Hsiang-Lan. "CEO Tenure, Independent Directors and Corporate Innovation". Journal of Applied Finance & Banking, Vol: 3: num 5 (2013): 187-197.

Cupani, Marcos. "Análisis de Ecuaciones Estructurales: conceptos, etapas de desarrollo y un ejemplo de aplicación". Revista Tesis num 1 (2012): 186-199.

Dahya, Jay y McConnell, John. "Outside Directors and Corporate Board Decisions" Journal of Corporate Finance Vol: 11 num 1 (2005): 37-60

Dang Nguyen, Bang y Meisner Nielsen, Kasper. "The value of independent directors: Evidence from sudden deaths". Journal of Financial Economics, Vol. 98: num 3 (2010): 550-567

Everitt, B. The Analisis of Contingency tables. New York: Chapman & Hall/CRC. 1977.

Faleye, Olubunmi. "The costs of a (nearly) fully independent board". Journal of Empirical Finance, Vol: 32 (2015): 49-62.

Faleye, Olubunmi; Hoitash, Rani y Hoitash, Udi. "Advisory Directors". Corporate Governance Conference at the University of Missouri. 2013.

Farrell, Kathleen y Whidbee, David. "The Consequences of Forced CEO Succession for Outside Directors". The Journal of Business, Vol: 73: num 4 (2000): 597-627

Guthrie, Katherine; Sokolowsky, Jan y Wan, Kam-Ming. "CEO Compensation and Board Structure Revisited". The Journal Of Finance, Vol: 17 num 3 (2012):1149-1168.

Jiang, Wei; Wan, Hualin y Zhao, Shan. "Reputation Concerns of Independent Directors: Evidence from Individual Director Voting". The Review of Financial Studies, Vol: 29 num 3 (2015): 655-696.

Kang, Shinwoo; Han, Kim y Yao, Lu. "DoesIndependentDirectors' CEO ExperienceMatter?". Review of Finance, Vol 22 num 3 (2018): 905–949.

Landazury, Luis Fernando et al. "Toma de decisiones y sus repercusiones sobre costos transaccionales en las empresas". Revista Espacios, Vol: 39 num 24 (2018).

Masulis, Ronald y Mobbs, Shawn. "Independent director incentives: Where do talented directors spend their limited time and energy?". Journal of Financial Economics, Vol: 111 num 2 (2013): 406-429.

McCabe, Margaret y Nowak, Margaret. "The independent director on the board of company directors". Managerial Auditing Journal, Emerald Group Publishing, Vol: 23 num 6 (2008): 545-566.

Nowak, Margaret y McCabe, Margaret. "Information Costs and the Role of the Independent Corporate Director" Corporate Governance An International Review, Vol: 11 num 4 (2003): 300-307.

Platt, Harlan y Platt, Marjorie. "Corporate board attributes and bankruptcy". Journal of Business Research, Vol: 65: num 8 (2012): 1139-1143.

Petra, Steven. "Do outside independent directors strengthen corporate boards?". Corporate Governance International Journal of Business in Society, Vol: 5 num 1 (2005): 55-64.

Ravina, Enrichetta y Sapienza, Paola. "What Do Independent Directors Know? Evidence from Their Trading". The Review of Financial Studies, Vol: 23: num 3 (2010): 962-1003.

Shi, Wei; Hoskisson, Robert y Zhang, Yan Anthea. "Independent director death and CEO acquisitiveness: Build and Empire or Pursue a Quiet Life". Strategic Management Journal Vol: 38 num 3 (2016): 780-792.

Tinoco Gómez, Oscar. "Una aplicación de la prueba chi cuadrado con SPSS". Industrial Data, Vol: 11 num 1 (2008): 73-77.

Weisbach, Michael. "Outside Directors And CEO Turnover". Journal of Financial Economics, Vol: 20 num 1-2 (1988): 431-460.

CUADERNOS DE SOFÍA EDITORIAL

Las opiniones, análisis y conclusiones del autor son de su responsabilidad y no necesariamente reflejan el pensamiento de **Revista Inclusiones**.

La reproducción parcial y/o total de este artículo debe hacerse con permiso de **Revista Inclusiones**.